



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# DESARROLLO ECONÓMICO CON TRABAJO DECENTE



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 3** Salud y Bienestar
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 9** Industria, Innovación e Infraestructura
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 16** Paz, Justicia e Instituciones Sólidas
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



## Tipo de Iniciativa

Política empresarial



## Localización:

- Todo el territorio nacional

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.2** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra

**Meta 8.3** Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

**Meta 8.4** Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular

el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados

**Meta 8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

**Meta 8.6** De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación

**Meta 8.7** Adoptar medidas inmediatas y

eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

**Meta 8.10** Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras nacionales para fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos



## Palabras Clave:

*“Crecimiento económico”; “Empleo pleno”; “Trabajo decente”; “Derechos laborales”; “Trabajo seguro”; “Acceso a servicios financieros”.*

# RESUMEN EJECUTIVO

La industria del seguro tiene una importancia vital en términos sociales, y el trabajo que cada uno de nosotros realiza contribuye a que se pueda llevar a cabo la función clave que el seguro tiene para la economía y la vida de las personas. Sin los resguardos y la previsibilidad que brinda una cobertura, sería más complejo que alguien invierta o se arriesgue. El seguro no solo tiene peso en una economía por su participación en el Producto Bruto Interno (PBI) de un país, por la cantidad de personas que directa o indirectamente emplea, o por las inversiones que efectúa. La importancia de esta actividad va más allá, ya que el pago de siniestros genera efectos multiplicadores y contribuye en los niveles de actividad de los distintos sectores.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Bajo el marco de los ODS trabajamos para nuestros grupos de interés y para la sociedad en su conjunto y las generaciones futuras. La contribución actual de Grupo Sancor Seguros para promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, y el trabajo decente para todos, se refleja en las siguientes iniciativas (ordenadas de acuerdo a las METAS con las cuales podemos contribuir):

- 8.2. CITES: Nuestro Centro de Investigación Tecnológica, Empresarial y Social es una de las incubadoras referentes de Argentina; la primera one stop-shop tech-incubator de management privado de América Latina. Incuba Empresas de Base Tecnológica y brinda servicios de innovación tecnológica orientados a pymes de la región y grandes empresas. Continúa profundizando el relacionamiento con instituciones públicas del Ecosistema de Ciencia y Tecnología y también de Emprendedurismo de nuestro país, así como con instituciones internacionales, a través de convenios específicos y licenciamientos de tecnologías. <https://cites-gss.com/>
- 8.3. SANCOR SEGUROS IMPULSA. Incubadora de Sancor Seguros que acompaña el desarrollo de emprendimientos, pymes y cooperativas <https://citesimpulsa.com.ar/>
- SANCOR SEGUROS VENTURES. Fondo de venture capital corporativo que invierte y potencia startups tecnológicas disruptivas <https://sancorsegurosventures.com/>
- 8.4. Estrategia transversal de cuidado del ambiente y prácticas de economía circular (ver contribución ODS 12 y 13)
- 8.5. NO DISCRIMINACIÓN EN EL AMBITO LABORAL. Creación del Comité de Diversidad. Elaboración del Protocolo de Violencia de Género.
- EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES (Ver ODS 5)
- 8.6. EDUCACIÓN y CAPACITACIONES. Programa DALE (Desarrollando Alas en la Empresa) para el cuerpo de ventas. Programa "Mi Primer Empleo" para hijos de Colaboradores. Propuesta "INET en casa". FUNDACIÓN GRUPO SANCOR SEGUROS (VER Contribución al ODS 4).
- 8.7. ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL: Adherimos a los Derechos del Niño y Principios Empresariales. Contamos con un Código de Conducta de Proveedores.
- 8.8. CREACIÓN DE EMPLEO DECENTE. Comité Mixto de Salud y Seguridad en el Trabajo; capacitaciones en prevención de riesgos laborales; formación de equipos de brigadistas; Motivadores Viales.
- 8.10. SEGUROS INCLUSIVOS. Brindamos seguros de saldo deudor, amparo familiar y seguro de salud junto a FONCAP.
- 8.3/8.4/8.10. PROGRAMA CIUDADANO SUSTENTABLE. Conciencia Aseguradora, Salud, Prevención, Ética e integridad - Medio Ambiente.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURALES.

Dependiendo de cada iniciativa, mayormente encontramos barreras socioculturales si tenemos en cuenta que muchas de ellas implican cambios de conducta humana como por ejemplo el cuidado del medioambiente. Por su parte, erradicar el trabajo infantil y propiciar igualdad de oportunidades involucra abandonar prácticas que durante mucho tiempo estuvieron instaladas principalmente en la cadena de valor. Alcanzar un crecimiento inclusivo, igualdad social, progreso y protección medioambiental requiere superar esas barreras socio culturales.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES POR GESTIÓN Y RESULTADO

CITES. 8 años invirtiendo en innovación para contribuir a la transformación de la matriz productiva de Argentina.

- + de 1.500 proyectos analizados, mentoreando a + de 60.
- 70% de Argentina y 30% de Latinoamérica. + de 500 jóvenes emprendedores y tecnólogos formados en emprendedorismo.
- Durante el ejercicio 2020-2021 de CITES se crearon cuatro nuevas compañías formalizando las inversiones desde el Fideicomiso Financiero de Capital Emprendedor CITES I.
- USD 500.000 de inversión promedio por start up.
- SANCOR SEGUROS IMPULSA (CITES IMPULSA) 150 proyectos recibidos. 13 seleccionados para mentorear.
- USD 10.000 de inversión para cada proyecto.
- SANCOR SEGUROS VENTURES. USD 10M de capital emprendedor destinados a invertir en tickets de hasta USD 500.000. 12 a 15 startups conforman el portfolio en

sectores insurtech, fintech y healthtech

- MEDIO AMBIENTE. 69% de reducción de impresiones en los últimos 5 ejercicios. Más de 7.400.000 de impresiones anuales se lograron reducir gracias a las estrategias implementadas. 195 productos correspondientes a 18 ramos de seguros se encuentran habilitados para la adhesión de envío electrónico. 43,23% de la cartera vigente adherida al despacho electrónico.
- CUERPO DE VENTAS. Educación, capacitación y formación de nuestros Productores Asesores de Seguros - Programa DALE (Desarrollando Alas en la Empresa). DALE Líderes (Programa Anual de Capacitación Continuada): 14 jornadas de capacitación con + 1600 participantes. 4,51 de satisfacción (sobre un puntaje máximo de 5) 3,5 hs. de capacitación obligatoria para los PAS.
- DALE Continuador (Destinado a jóvenes continuadores de cartera, para facilitar la transición generacional) 55 egresados del programa; 283 miembros del grupo cerrado de Facebook. en la pág. 34 del Reporte 20/21 se muestran todas las iniciativas DALE implementadas.



“ En un mundo en plena transformación, en el Grupo Sancor Seguros, con 75 años de historia y siendo líderes del mercado argentino, continuamos **buscando soluciones innovadoras y sustentables.**”

## Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Público
- Organismos Internacionales
- Sector Académico
- Organizaciones de la sociedad civil

*Implementamos junto a FONCAP el proyecto de seguros inclusivos.*

## Cadena de Valor

*Las prácticas presentadas involucran a la cadena de valor por ejemplo las capacitaciones al cuerpo de ventas o garantizar la seguridad de los proveedores que ingresan a nuestros edificios y contratistas de obras, como también que ellos cumplan con normativas de empleo en blanco, higiene y seguridad. Por su parte, el mencionado Código de Conducta de Proveedores del Grupo involucra criterios técnicos y éticos para su selección y contratación.*

# Anexo



Cáp. 3 "Prácticas justas en el negocio del seguro".  
Cáp. 7 "Participación activa y desarrollo de nuestra comunidad".  
Cáp. 8 "Cuidado del Medio Ambiente"

**Reporte de Sustentabilidad 2020/2021**  
(Archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022